



Friedrich-Alexander-Universität
Büro für Gender und Diversity

#FAUrespekt

Grenzen respektieren – Verstöße melden

Nein!

A white speech bubble with a dark blue shadow, containing the word 'Nein!' in a bold, dark blue sans-serif font.

**zu Belästigung, sexueller
Belästigung und Diskriminierung
an der FAU!**

Sie sind selbst betroffen oder
beobachten Grenzüberschreitungen?

Kennen Sie Ihre Rechte!

Informationen für Mitarbeitende und
Studierende der FAU des UKER



gender-und-diversity.fau.de

Was ist sexuelle Belästigung?

„Sexuelle Belästigung beginnt dort, wo signalisierte Grenzen überschritten werden.“

Sexuelle Belästigung

ist JEDES sexuell belegte Verhalten, das nicht erwünscht ist und als beleidigend sowie abwertend empfunden wird.

Sexuelle Belästigung

ist IMMER ein einseitiges Verhalten, das von den Betroffenen als grenzüberschreitend und verletzend erlebt wird. Sexuelle Belästigung kann von strafrechtlicher Relevanz sein.

Sexuelle Belästigung

hat viele Dimensionen u.a.:

- Herabwürdigende Bemerkungen über Herkunft, Aussehen, Verhalten, Privat-/Intimleben
- Erzählen anzüglicher Witze
- Unerwünschte Berührungen und Annäherungsversuche
- Zeigen und Versenden von obszönen Fotos oder Inhalten
- (digitales) Stalking
- Sexuelle Nötigung
- Vergewaltigung

Sexuelle Belästigung

führt HÄUFIG zu Stresserleben, Verunsicherung, Angst, Leistungsabfall und in der Folge zu psychosomatischen Beschwerden und Depression.

Betroffene sexueller Belästigung können alle Personen sein!

Häufig geht sexuelle Belästigung mit **Macht- und Dominanzverhalten** einher. Hierarchische Strukturen sowie **bestehende Abhängigkeitsverhältnisse von Mitarbeitenden und Studierenden** können für Grenzverletzungen, unerwünschte Annäherungen und diskriminierende Verhaltensweisen **ausgenutzt** werden.

Die Richtlinie der FAU schafft auf Grundlage des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) Transparenz im Umgang mit **Fällen von Diskriminierung, Belästigung und sexueller Belästigung an der FAU und dem UKER**. Sie benennt **Anlauf- und Beratungsstellen** für die Betroffenen und regelt ein **strukturiertes Verfahren** zur Einreichung einer **offiziellen Beschwerde**.



[Link zur Richtlinie](#)

Wichtig für Betroffene

- Nehmen Sie Ihre Gefühle und persönlichen Grenzen ernst.
- Lassen Sie sich nicht einreden, empfindlich oder humorlos zu sein.
- Sie tragen keine Verantwortung für übergriffiges Verhalten und sexuelle Belästigung, auch wenn Ihnen der*die Täter*in oder eine andere Person versucht, das zu vermitteln.

Werden Sie aktiv:

- Dokumentieren Sie sexuelle Belästigung zeitnah schriftlich, mit Angabe von Ort, Zeit, Umständen und mit wem Sie darüber bereits gesprochen haben.
- Informieren Sie sich im Rahmen der Erst- und Verweisberatung über Ihre Rechte und Möglichkeiten.

Verantwortung von Vorgesetzten

- Ein sensibler lösungsorientierter Umgang mit dem Thema sexuelle Belästigung und Diskriminierung ist ein wesentliches Merkmal von Führungskompetenz!
- Sexuelle Belästigung und diskriminierende Verhaltensweisen dürfen von Vorgesetzten nicht toleriert, bagatellisiert oder ignoriert werden.
- Wenn Sie sexuelle Belästigung bemerken, sind Sie verpflichtet, proaktiv dagegen vorzugehen und betroffenen Personen Unterstützung anzubieten.

In einem weiteren Schritt prüft die FAU personalrechtliche Konsequenzen für den*die Täter*in.

Die FAU fördert ein Klima der Solidarität und lebt eine Null-Toleranz-Haltung gegenüber Belästigung und Diskriminierung jeglicher Art. Sie haben ein Recht auf sichere Arbeits- und Studienbedingungen!

Büro für Gender und Diversity der FAU Erlangen-Nürnberg

- Wir bieten eine anonyme und vertrauliche Erst- und Verweisberatung.
- Sie schildern uns Ihre Situation.
- Wir informieren Sie über Ihre Rechte und Möglichkeiten.
- Nur Sie entscheiden, welche Maßnahmen Sie ergreifen möchten!

Ihr Kontakt

Harriet Ziegler

weisungsungebundene Ansprechperson gem. Art. 25
BayHIG zu sexueller Belästigung und Antidiskriminierung

Bismarckstraße 6

91054 Erlangen

harriet.ziegler@fau.de

Auch die Beauftragten für die Gleichstellung von Frauen in Wissenschaft und Kunst (Frauenbeauftragten) Ihrer Fakultät stehen für ein vertrauliches Erstgespräch zur Verfügung.
www.gender-und-diversity.fau.de/ueberuns/gewaehlte-frauenbeauftragte



Hier geht es zu unserer Informationsseite mit den weiteren Beratungsstellen an der FAU
www.gender-und-diversity.fau.de/respekt

